

## СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности

### 1. Общая информация

1.1. Орган исполнительной власти Ставропольского края – разработчик проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности (далее соответственно – разработчик проекта акта, проект акта):

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, минсоцзащиты края.

1.2. Вид и наименование проекта акта:

постановление Правительства Ставропольского края «О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 16 марта 2018 г. № 92-п «Об утверждении порядков предоставления в 2018 году за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края» (далее соответственно – проект постановления, постановление -92-п, Порядки).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 20 марта 2018 года.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Согласно Порядкам определено, что минсоцзащиты края в течение 2 рабочих дней со дня заключения соглашения направляет в Управление Федерального казначейства по Ставропольскому краю платежные документы для перечисления с лицевого счета минсоцзащиты края на расчетный или корреспондентский счет работодателя, открытый в российской кредитной организации, причитающейся суммы субсидии.

В Порядке предоставления в 2018 году за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия, направленного на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку, в том числе в другую местность, граждан из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах, утвержденного постановлением 92-п (далее соответственно – Порядок по обучению, работодатели, обучение работников) установлено, что произведенные работодателем, направлены на оплату труда преподавателей по обучению работников (в случае если обучение производится работодателем).

Наличие в Порядках пунктов, несоответствующих Бюджетному кодексу Российской Федерации:

наличие согласия работодателя на осуществление минсоцзащиты края и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем цели, условий и порядка предоставления субсидии, за исключением организаций, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

наличие обязательства работодателя о включении в договоры (соглашения), заключаемые работодателем в целях исполнения обязательств по соглашению и предусматривающему согласие работодателя на осуществление минсоцзащиты края и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем цели, условий и порядка предоставления субсидии, за исключением организаций, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, условия о согласии лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по указанным договорам (соглашениям), на осуществление минсоцзащиты края и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем цели, условий и порядка предоставления субсидии;

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

внесение изменений обусловлено необходимостью уточнения срока направления платежных документов для перечисления работодателям причитающейся суммы субсидии в Управление Федерального казначейства по Ставропольскому краю, уточнение общих затрат, произведенных работодателем по обучению работников, а также приведение в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

проектом акта предусматривается внести изменение в Порядки в части уточнения срока направления платежных документов в Управление Федерального казначейства по Ставропольскому краю;

в Порядке по обучению в части произведенных работодателем затрат по обучению работников;

исключение наличия согласия работодателя на осуществление минсоцзащиты края и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем цели, условий и порядка предоставления субсидии.

1.7. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

проект акта имеет низкую степень регулирующего воздействия, в связи с чем, уведомление о подготовке проекта акта на официальном сайте минсельхоза края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не размещалось.

1.8. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет

1.9. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет

1.10. Контактная информация исполнителя у разработчика проекта акта:

Ф.И.О.:

Хрускина Ирина Михайловна

Должность:

Начальник отдела профессионального обучения и содействия занятости граждан, испытывающим трудности в поиске работы, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Тел.: (8652)94-59-21

Адрес электронной почты: prof@stavzan.ru.

## 2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

### 2.1. Формулировка проблемы:

проблема заключается:

в недостаточном количестве дней для направления платежных документов в Управление Федерального казначейства по Ставропольскому краю;

произведенные работодателем, направлены на оплату труда преподавателей по обучению работников (в случае если обучение производится работодателем), не отражают весь объем затрат, произведенных работодателем по обучению работников;

несоответствие с Бюджетным кодексом Российской Федерации в части наличия согласия работодателя на осуществление минсоцзащиты края и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем цели, условий и порядка предоставления субсидии.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

отсутствует.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ставропольского края.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

фактически установленный срок не позволяет своевременно направить в Управление Федерального казначейства по Ставропольскому краю платежные документы для перечисления работодателям причитающейся суммы субсидии;

в стоимость обучения работников входят не только затраты по оплате труда преподавателей, но и иные затраты, понесенные работодателем по обучению работников.

несоответствие с Бюджетным кодексом Российской Федерации в части наличия согласия работодателя на осуществление минсоцзащиты края и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем цели, условий и порядка предоставления субсидии.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

со дня заключения соглашения, подготовки распоряжения на перечисление причитающейся суммы субсидии и передачи копии соответствующего соглашения министерству финансов Ставропольского края проходит не менее 5 рабочих дней;

в стоимость обучения работников входят не только затраты по оплате труда преподавателей, но и иные затраты, понесенные работодателем по обучению работников;

несоответствие с Бюджетным кодексом Российской Федерации в части наличия согласия работодателя на осуществление минсоцзащиты края и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем цели, условий и порядка предоставления субсидии.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

предоставление субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края является государственной услугой.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

отсутствует

2.8. Источники данных:

официальный сайт министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а также системы «Консультант Плюс» и «Гарант», информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет».

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует.

### 3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
предоставление субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края	постоянно	2018 год

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Бюджетный кодекс Российской Федерации

3.8. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: отсутствуют

3.9. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: отсутствует

### 4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ставропольского края	365	Реестр организаций (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края

**5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ставропольского края (далее – государственный орган), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования**

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час. в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Наименование государственного органа: министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края				
предоставления в 2018 году за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края	изменяемая	в соответствии с Порядком	-	-

**6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования**

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Ставропольского края	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн рублей
Наименование государственного органа (от 1 до К): министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края		
предоставления в 2018 году за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края	отсутствуют	0

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Ставропольского края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:  
отсутствуют.

## 6.5. Источники данных:

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

**7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)**

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн рублей
<p>организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ставропольского края</p>	<p>1. В Порядке предоставления в 2018 году за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия, направленного на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку, в том числе в другую местность, граждан из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах:</p> <p>1.1. Подпункты «7» и «8» пункта 6 признать утратившими силу.</p> <p>1.2. В пункте 8:</p> <p>1.2.1. В подпункте «5» слова «по оплате труда преподавателей» исключить.</p> <p>1.2.2. В подпункте «1» слова «, содержащее согласие работодателя, предусмотренное подпунктом «7» пункта 6 настоящего Порядка,» исключить.</p> <p>1.3. В пункте 9:</p> <p>1.3.1. В подпункте «2» слова «по оплате труда преподавателей» исключить.</p> <p>1.3.2. Дополнить подпунктом «5» следующего содержания: «5) копия приказа о завершении работником обучения и присвоении</p>	<p>отсутствует</p>	<p>0</p>

квалификационного разряда работнику после завершения им обучения (в случае если обучение производится работодателем), заверенная печатью работодателя (при ее наличии) и подписью руководителя работодателя.».

1.4. В подпунктах «1» и «2» пункта 19 цифры «2» и «2» заменить соответственно цифрами «5» и «3».

1.5. В пункте 23 слова «и лицами, являющимися поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям)» исключить.

2. В Порядке предоставления в 2018 году за счет средств бюджета Ставропольского края грантов в форме субсидий индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест:

2.1. Подпункты «8» и «9» пункта 8 признать утратившими силу.

2.2. В подпункте «1» пункта 9 слова «, а также согласие индивидуального предпринимателя, предусмотренное подпунктом «8» пункта 8 настоящего Порядка» исключить.

2.3. В абзаце втором пункта 16 цифру «2» заменить цифрой «5».

2.4. В пункте 21 слова «и лицами, являющимися поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям)» исключить.

3. В Порядке предоставления в 2018 году за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по проведению стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края, в целях получения опыта работы:

3.1. Подпункты «7» и «8» пункта 6 признать утратившими силу.

3.2. В подпункте «1» пункта 7 слова «, содержащее согласие работодателя, предусмотренное подпунктом «7» пункта 6 настоящего Порядка,» исключить.

3.3. В абзаце втором пункта 15 цифру «2» заменить цифрой «5».

3.4. В пункте 18 слова «и лицами, являющимися поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям)» исключить.



7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют

7.6. Источники данных: отсутствуют

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный / частичный / отсутствует)
Риск заключается в не достижении показателей результативности использования субсидий	Малая вероятность наступления негативных последствий	Контроль рисков предусмотрен Порядком	Частичный

8.5. Источники данных: отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Принятие предлагаемого правового регулирования	Непринятие предлагаемого правового регулирования
Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края. Цели регулирования будут достигнуты	Цели не будут достигнуты

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: отсутствует

место для текстового описания

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы: отсутствует

место для текстового описания

**10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения**

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 20 марта 2018 года.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:  
Отсутствует.

**11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту акта и сводному отчету**

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:  
начало: «24 мая 2018 г.»;  
окончание: «30» мая 2018 г.

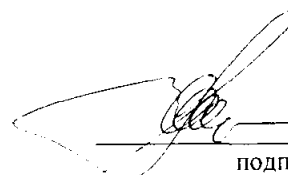
11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту акта:  
всего замечаний и предложений: 0, из них учтено полностью: 0, учтено частично: 0.

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки замечаний и предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту постановления:  
<http://minsoc26.ru/social/otsenka-reg-vozd/otchety/>.

Заместитель министра труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
Б.В.Семеняк

31 мая 2018

дата



подпись