

## СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности

### 1. Общая информация

1.1. Орган исполнительной власти Ставропольского края – разработчик проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности:

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, минсоцзащиты края.

1.2. Вид и наименование проекта акта:

проект постановления Правительства Ставропольского края «О внесении изменений в Порядок предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий Ставропольского края в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края, утвержденный постановлением Правительства Ставропольского края от 11 апреля 2019 г. № 162-п» (далее соответственно – проект постановления, Порядок предоставления субсидий).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

проектом постановления предлагается определить вступление его в силу на следующий день после дня официального опубликования.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

невозможность участия в мероприятиях по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края (далее – мероприятие по обучению) юридических лиц, являющихся коммерческими организациями - участниками федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее – работодатели), осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, но зарегистрированных за его пределами;

не актуализированы приоритетные отрасли, принадлежность к которым является одним из критериев участия работодателей в мероприятии по обучению;

отсутствие норм, предусматривающих возмещение работодателю затрат за время обучения работников за пределами административно-территориальных границ муниципального образования, на территории

которого находятся их рабочие места, в том числе в пределах Ставропольского края;

необходимость подачи работодателями документов, необходимых для предоставления субсидий в минсоцзащиты края, через государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края;

отсутствие норм, предусматривающих возможность обращения работодателя в минсоцзащиты края за предоставлением субсидии в полном объеме после завершения работником обучения.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

правовое регулирование реализации мероприятия по переобучению работников предприятий.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

оптимизация Порядка предоставления субсидий.

1.7. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

проект постановления имеет среднюю степень регулирующего воздействия, в связи с чем, уведомление о подготовке проекта акта на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не размещалось.

1.8. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет.

1.9. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет.

1.10. Контактная информация исполнителя у разработчика проекта акта:

Ф.И.О.:

Ильин Денис Сергеевич.

Должность:

Начальник отдела обеспечения государственных гарантий в области занятости населения министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Тел.: (8652) 95-66-15

Адрес электронной почты: [common@stavzan.ru](mailto:common@stavzan.ru).

## **2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование**

2.1. Формулировка проблемы:

невозможность участия в мероприятиях по обучению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, но зарегистрированных за его пределами;

необходимость актуализации приоритетных отраслей, принадлежность к которым является одним из критериев участия работодателей в мероприятии по обучению;

отсутствие норм, предусматривающих возмещение работодателю затрат за время обучения работников за пределами административно-территориальных границ муниципального образования, на территории которого находятся их рабочие места, в том числе в пределах Ставропольского края;

необходимость подачи работодателями документов, необходимых для предоставления субсидий в минсоцзащиты края, через государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края;

отсутствие норм, предусматривающих возможность обращения работодателя в минсоцзащиты края за предоставлением субсидии в полном объеме после завершения работником обучения.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

нет.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

юридические лица, являющиеся коммерческими организациями Ставропольского края, зарегистрированные на территории Ставропольского края, реализующие или готовые реализовать мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края, а также организации, осуществляющие реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности или реализацию инвестиционных проектов, готовые принимать на работу высвобождаемый персонал из организаций, – участники федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

На 2020 год – 22.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

невозможность участия в мероприятиях по обучению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, но зарегистрированных за его пределами;

отсутствие норм, предусматривающих возмещение работодателю затрат за время обучения работников за пределами административно-территориальных границ муниципального образования, на территории которого находятся их рабочие места, в том числе в пределах Ставропольского края;

необходимость подачи работодателями документов, необходимых для предоставления субсидий в минсоцзащиты края, через государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края;

отсутствие норм, предусматривающих возможность обращения работодателя в минсоцзащиты края за предоставлением субсидии в полном объеме после завершения работником обучения.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

проблемы выявлены в ходе применения действующей редакции Порядков предоставления субсидий.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

относится к вопросам ведения органов государственной власти Ставропольского края.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

При разработке проекта постановления изучен опыт субъектов Российской Федерации.

Примеры положительного опыта работы субъектов РФ:

Порядок предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, утвержденный постановлением Правительства Самарской области от 27 марта 2019 г. № 171;

Порядок предоставления субсидий на возмещение затрат по реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, утвержденный постановлением Правительства Ивановской области от 5 августа 2019 г. № 298-п и др.

2.8. Источники данных:

официальный сайт министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а также системы «Консультант Плюс» и «Гарант», информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет».

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует.

### 3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
правовое регулирование реализации мероприятия по переобучению работников предприятий	со следующего дня после дня официального опубликования	по мере изменения действующего законодательства

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

постановление Правительства Ставропольского края от 11 апреля 2019 г. № 162-п «Об утверждении Порядка предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий Ставропольского края в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края».

3.4. Цели предлагаемого правового регулирования	3.5. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.6. Ед.измерения индикаторов	3.7. Целевые значения индикаторов по годам
правовое регулирование реализации мероприятия по обучению работников предприятий	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют

3.8. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: отсутствуют

3.9. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: отсутствует

### 4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качеств)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных

венных характеристик)		
юридические лица, являющиеся коммерческими организациями Ставропольского края, зарегистрированные на территории Ставропольского края, реализующие или готовые реализовать мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края, а также организации, осуществляющие реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности или реализацию инвестиционных проектов, готовые принимать на работу высвобождаемый персонал из организаций	22	реестр участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

**5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ставропольского края (далее – государственный орган), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования**

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая)	5.3. Предлагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час. в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Наименование государственного органа: министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края				
предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий Ставропольского края в целях поддержки	изменяемая	в соответствии с Порядком предоставления субсидий	отсутствует	отсутствует

занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края				
--	--	--	--	--

**6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования**

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Ставропольского края	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Наименование государственного органа (от 1 до К): министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края		
предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий Ставропольского края в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края	отсутствуют	отсутствует

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Ставропольского края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

отсутствуют.

6.5. Источники данных:

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

**7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)**

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн. рублей
<p>юридические лица, являющиеся коммерческими организациями Ставропольского края, зарегистрированные на территории Ставропольского края, реализующие или готовые реализовывать мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края, а также организации, осуществляющие реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности</p>	<p>1. В пункте 2:            1.1. В абзаце первом слова «Ставропольского края, зарегистрированным» заменить словами «, осуществляющим свою деятельность».            1.2. В подпункте «1» слово «торговля» заменить словами «жилищно-коммунальное хозяйство».</p> <p>2. Абзац первый пункта 5<sup>1</sup> после слов «работников» дополнить словами «за пределами административно-территориальных границ муниципального образования, на территории которого находятся их рабочие места в пределах Ставропольского края или».</p> <p>3. Подпункт «3» пункта 6 изложить в следующей редакции:            «3) отсутствие у работодателя на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявления о предоставлении субсидии в минсоцзащиты края по форме, утверждаемой минсоцзащиты края (далее – заявление о предоставлении субсидии), неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;».</p>	<p>отсутствует</p>	<p>отсутствует</p>



<p>или реализацию инвестиционных проектов, готовые принимать на работу высвобождаемый персонал из организаций</p>	<p>4. Пункт 8 изложить в следующей редакции: «8. При обращении работодателя в минсоцзащиты края за предоставлением субсидии до окончания работником обучения субсидия предоставляется работодателю в два этапа. На первом этапе субсидия предоставляется работодателю в размере не более 50 процентов от общего размера субсидии. На втором этапе работодателю предоставляется оставшийся размер субсидии. При обращении работодателя в минсоцзащиты края за предоставлением субсидии после завершения работником обучения субсидия предоставляется работодателю в полном объеме.».</p> <p>5. В пункте 9 слова «соответствующее учреждение занятости населения» заменить словом «минсоцзащиты».</p> <p>6. В пункте 10 слова «соответствующее учреждение занятости населения» заменить словом «минсоцзащиты».</p> <p>7. Дополнить пунктом 10<sup>1</sup> следующего содержания: «10<sup>1</sup>. При предоставлении субсидии после завершения работником обучения работодатель в течение 30 рабочих дней со дня завершения работником обучения представляет в минсоцзащиты края документы, указанные в подпунктах «1» – «4», «7» – «11» пункта 9 и пункте 10 настоящего Порядка.».</p> <p>8. В пункте 11 слова «учреждение занятости населения» заменить словом «минсоцзащиты».</p> <p>9. В пункте 12 слова «учреждением занятости населения» заменить словом «минсоцзащиты».</p>		
---	--	--	--

10. В пункте 13:

10.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«13. Минсоцзащиты края регистрирует заявление о предоставлении субсидии в день его поступления в минсоцзащиты края в порядке очередности поступления в журнале регистрации, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью минсоцзащиты края (далее – журнал регистрации). В течение 2 рабочих дней со дня регистрации заявления о предоставлении субсидии в журнале регистрации, минсоцзащиты края направляет работодателю уведомление о приеме к рассмотрению заявления о предоставлении субсидии и документов, указанных в пунктах 9 и 10 настоящего Порядка, или уведомление об отказе в их приеме к рассмотрению с указанием причин отказа в приеме к рассмотрению.»

10.2. В абзаце третьем слова «учреждение занятости населения» заменить словом «минсоцзащиты».

11. В пункте 14 слова «учреждением занятости населения» заменить словом «минсоцзащиты».

12. В пункте 15:

12.1. Слова «учреждение занятости населения» в соответствующем падеже заменить словом «минсоцзащиты».

12.2. Абзац шестой признать утратившим силу.

13. Абзац первый пункта 16 изложить в следующей редакции:

«16. На первом этапе предоставления субсидии минсоцзащиты края в течение 10 рабочих дней со дня получения документов указанных в пункте 9 настоящего Порядка, и документов, содержащих сведения, указанные в пункте 15 настоящего Порядка, рассматривает их, регистрирует в журнале регистрации и по результатам их рассмотрения направляет работодателю письменное уведомление о предоставлении ему субсидии и необходимости подписания с минсоцзащиты края соглашения о предоставлении субсидии

(далее – соглашение) (вместе с проектом соглашения) в соответствии с типовой формой соглашения, утверждаемой министерством финансов Ставропольского края, или уведомление об отказе в предоставлении ему субсидии с указанием причин отказа.».

14. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. На втором этапе предоставления субсидии минсоцзащиты края в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, рассматривает их, регистрирует в журнале регистрации и по результатам их рассмотрения направляет работодателю письменное уведомление о предоставлении ему субсидии в рамках заключенного соглашения в порядке, установленном пунктами 16 и 19 настоящего Порядка.».

15. Дополнить пунктом 17<sup>1</sup> следующего содержания:

«17<sup>1</sup>. При предоставлении субсидии после завершения работником обучения минсоцзащиты края в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных подпунктах «1» – «4», «7» – «11» пункта 9 и пункте 10 настоящего Порядка, а также документов, содержащих сведения, указанные в пункте 15 настоящего Порядка, рассматривает их, регистрирует в журнале регистрации и по результатам их рассмотрения направляет работодателю письменное уведомление о предоставлении ему субсидии и необходимости подписания с минсоцзащиты края соглашения (вместе с проектом соглашения) в соответствии с типовой формой соглашения, утверждаемой министерством финансов Ставропольского края, или уведомление об отказе в предоставлении ему субсидии с указанием причин отказа.

Работодатель в течение 2 рабочих дней со дня получения уведомления о предоставлении ему субсидии подписывает с минсоцзащиты края соглашение.».

16. В абзаце пятом пункта 18 слово «документов» исключить.

17. В пункте 20:  
 17.1. В абзаце первом слова «два этапа» заменить словом «этапы».  
 17.2. В подпункте «2» слова «учреждения занятости населения края» заменить словом «работодателя».  
 17.3. Дополнить подпунктом «3» следующего содержания:  
 «3) При предоставлении субсидии после завершения работником обучения – в течение 10 рабочих дней после рассмотрения полученных от работодателя документов, указанных в подпунктах «1» – «4», «7» – «11» пункта 9 и пункте 10 настоящего Порядка».
18. Пункт 22 признать утратившим силу.

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: оптимизация (упрощение) Порядка предоставления субсидий.

7.6. Источники данных: отсутствуют.

## 8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный / частичный / отсутствует)
отсутствуют	отсутствует	отсутствуют	отсутствует

8.5. Источники данных: отсутствуют.

## 9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Принятие предлагаемого правового регулирования	Непринятие предлагаемого правового регулирования
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1-3 года)	отсутствует	отсутствует
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствует	отсутствует
9.4. Оценка расходов (доходов) Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствует	отсутствует
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	цели регулирования будут достигнуты	цели не будут достигнуты
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	отсутствуют	отсутствует

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

выбор первого варианта решения выявленной проблемы является более предпочтительным, так как позволит в полной мере решить проблемный вопрос \_\_\_\_\_.

место для текстового описания

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

проектом постановления предлагается внести изменения в Порядок предоставления субсидий предусматривающие:

расширение перечня получателей субсидии – коммерческих организаций, зарегистрированных на территории Ставропольского края юридическими лицами, являющимися коммерческими организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Ставропольского края;

актуализацию приоритетных отраслей, принадлежность к которым является одним из критериев участия работодателей в мероприятии по обучению;

возмещение работодателю затрат за время обучения работников за пределами административно-территориальных границ муниципального образования, на территории которого находятся их рабочие места, в том числе в пределах Ставропольского края;

оптимизацию процедуры подачи работодателями документов, необходимых для предоставления субсидии, посредством организации их взаимодействия непосредственно с минсоцзащиты края, исключив государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края;

установить возможность обращения работодателя в минсоцзащиты края за предоставлением субсидии в полном объеме после завершения работником обучения.

место для текстового описания

**10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения**

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

отсутствует.

**11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту акта и сводному отчету**

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: «11» марта 2020 г.;

окончание: «24» марта 2020 г.

11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту акта:

Всего замечаний и предложений: 1, из них учтено: 1

полностью: 1, учтено частично: 0

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки замечаний и предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту акта: <http://minsoc26.ru/social/otsenka-reg-vozd/otchety>.

Заместитель министра  
Б.В.Семеняк

25.03.2020  
дата

  
подпись