

## СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности

### 1. Общая информация

1.1. Орган исполнительной власти Ставропольского края – разработчик проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности:

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, минсоцзащиты края.

1.2. Вид и наименование проекта акта:

постановление Правительства Ставропольского края «О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 13 апреля 2012 г. № 134-п «О некоторых мерах по реализации Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее соответственно – проект постановления Порядок, краевой бюджет, мероприятие по проведению стажировки, стажировка, образовательные организации).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

проектом постановления предлагается определить вступление его в силу с 01 января 2020 года.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

необходимость принятия проекта постановления направлена на реализацию мероприятия по проведению стажировки, которая увеличит возможности трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: расширение круга лиц, имеющих право на участие в стажировке.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

проектом постановления предусматривается внесение изменений в Порядок в части расширения круга лиц, имеющих право на участие в стажировке.

1.7. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

проект постановления имеет низкую степень регулирующего воздействия, в связи с чем, уведомление о подготовке проекта акта на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не размещалось.

1.8. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет

1.9. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет.

1.10. Контактная информация исполнителя у разработчика проекта акта:

Ф.И.О.:

Хрускина Ирина Михайловна

Должность:

Начальник отдела профессионального обучения и содействия занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Тел.: (8652)94-59-21

Адрес электронной почты: prof@stavzan.ru.

## **2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование**

### **2.1. Формулировка проблемы:**

Согласно решению краевой межведомственной комиссии по профилактике правонарушений и формированию системы профилактики правонарушений на территории Ставропольского края от 18 июня 2019 г. № 48 под председательством заместителя председателя Правительства Ставропольского края Скворцова Ю.А. дано поручение обеспечить занятостью лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих на территории Ставропольского края, зарегистрированных в государственных казенных учреждениях занятости населения Ставропольского края в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных (далее соответственно – граждане, освобожденные из УИН, учреждения занятости), предусмотрев дополнительные гарантии в части их трудоустройства. В связи с этим минсоцзащиты края подготовлен проект постановления в части дополнения участников мероприятий по проведению стажировки гражданами, освобожденными из УИН.

Кроме этого, в соответствии с действующей редакцией Порядка к выпускникам относятся граждане, проживающие на территории Ставропольского края, завершившие обучение по профессиональным образовательным программам и образовательным программам высшего образования, не имеющие опыта работы по полученной квалификации (профессии, специальности), зарегистрированные в учреждениях занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных в течение 12 месяцев после завершения обучения (далее – выпускники). При такой редакции остались не охваченными стажировками выпускники, которые после завершения обучения призваны на военную службу или не смогли в течение 12 месяцев после завершения обучения приступить к трудовой деятельности по причине рожде-

ния ребенка, что ограничило количество выпускников, желающих принять участие в стажировках, в целях приобретения ими опыта и навыков работы.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

отсутствует.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

граждане, проживающие на территории Ставропольского края, завершившие обучение по профессиональным образовательным программам и образовательным программам высшего образования не позднее 36 месяцев до даты подачи работодателем заявления о проведении стажировки, в учреждении занятости по месту нахождения работодателя и не имеющие опыта работы по полученной квалификации (профессии, специальности);

граждане, освобожденные из УИН.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

отсутствие возможности участвовать в стажировках выпускникам по истечении 12 месяцев после завершения обучения и гражданам, освобожденным из УИН.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

в соответствии с действующей редакцией Порядка участниками стажировки являются выпускники в течение 12 месяцев после завершения обучения, что приводит к ограничению выпускников, желающих принять участие в стажировках в целях приобретения опыта и навыков работы.

Кроме этого, в Порядке отсутствует категория граждан, освобожденных из УИН, как участников мероприятия по стажировке.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

без государственного вмешательства граждане, завершившие обучение, которые по объективным причинам не трудоустроились в течение 12 месяцев после завершения обучения, а также граждане, освобожденные из УИН, не смогут принять участие в стажировках в целях приобретения опыта и навыков работы, предоставление гражданам временной работы, позволяющей обеспечивать более высокий жизненный уровень и конкурентоспособность на рынке труда края

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

примеры положительного опыта работы субъектов РФ:

возмещение нормативных затрат зарегистрированным в Тюменской области юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям, обеспечивающим проведение мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения сво-

боды, зарегистрированных в государственных автономных учреждениях Тюменской области центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан (постановление Правительства Тюменской области от 27 мая 2013 года № 179-п «О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы»);

предоставление субсидий из областного бюджета в целях возмещения затрат (части затрат) на оплату труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, осужденных условно, и выплаты работникам за наставничество над несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, осужденными условно, категории лиц, имеющих право на получение субсидий, а также порядок возврата субсидий (постановление Правительства Иркутской области от 29.01.2018 № 41-пп «Об утверждении Положения о предоставлении субсидий из областного бюджета в целях возмещения затрат (части затрат) на оплату труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, осужденных условно, и выплаты работникам за наставничество над несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, осужденными условно»);

компенсация работодателю части затрат по оплате труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (постановление Кабинета Министров Республики Татарстан «Об утверждении порядка компенсации работодателю части затрат по оплате труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы»);

стажировка выпускников (ведомственная целевая Программа «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» на 2014 – 2020 годы; постановление правительства Кемеровской области – Кузбасса от 29 мая 2019 г. № 349 «Порядок организации стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы», утвержденный приказом от 29.05.2019 №349) и др.

#### 2.8. Источники данных:

официальный сайт министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а также системы «Консультант Плюс» и «Гарант», информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет».

#### 2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует.

### 3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования расширение круга лиц, имеющих право на участие в стажировке	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования с 01 января 2020 года	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования отсутствует
--	--	--

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Ставропольского края от 13 апреля 2012 г. № 134-п «О некоторых мерах по реализации Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

решение краевой межведомственной комиссии по профилактике правонарушений и формированию системы профилактики правонарушений на территории Ставропольского края от 18 июня 2019 г. № 48.

3.4. Цели предлагаемого правового регулирования расширение круга лиц, имеющих право на участие в стажировке	3.5. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования отсутствуют	3.6. Ед.измерения индикаторов отсутствуют	3.7. Целевые значения индикаторов по годам отсутствуют
--	---	--	---

3.8. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: отсутствуют

3.9. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: отсутствует

#### 4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
<p>граждане, проживающие на территории Ставропольского края, завершившие обучение по профессиональным образовательным программам и образовательным программам высшего образования не позднее 36 месяцев до даты подачи работодателем заявления о проведении стажировки, в учреждении занятости по месту нахождения работодателя и не имеющие опыта работы по полученной квалификации (профессии, специальности) (далее – выпускники)</p>	информация отсутствует	отсутствуют
<p>лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающие на территории Ставропольского края, зарегистрированные в учреждении занятости населения края в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных</p>	информация отсутствует	отсутствуют

**5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ставропольского края (далее – государственный орган), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования**

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая)	5.3. Предлагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час. в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Наименование государственного органа: министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края				
предоставления из бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по проведению стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образования, проживающих на территории Ставропольского края, в целях приобретения ими практического опыта работы, адаптации в трудовом коллективе и закрепления их на рабочем месте	изменяемая	в соответствии с Порядком	отсутствует	отсутствует

**6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования**

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Ставропольского края	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Наименование государственного органа (от 1 до К): министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края		
предоставления из бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по проведению стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края, в целях приобретения ими практического опыта работы, адаптации в трудовом коллективе и закрепления их на рабочем месте	отсутствуют	отсутствует

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Ставропольского края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: отсутствуют.

6.5. Источники данных:

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края



**7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)**

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн. рублей
<p>граждане, проживающие на территории Ставропольского края, завершившие обучение по профессиональным образовательным программам и образовательным программам высшего образования не позднее 36 месяцев до даты подачи работодателем заявления о проведении стажировки, в учреждении занятости по месту нахождения работодателя и не имеющие опыта работы по полученной квалификации (профессии, специальности);</p>	<p>1. В подпункте 1.6 пункта 1 после слова «инвалидов» дополнить словами «, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы»,».</p> <p>2. В Порядке предоставления из бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по проведению стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края:</p> <p>2.1. Заголовок после слова «инвалидов» дополнить словами «, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы»,».</p> <p>2.1. Пункт 1 после слова «инвалидов» дополнить словами «, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы»,».</p> <p>2.2. В пункте 2:</p> <p>2.3.1. Дополнить подпунктом «2<sup>1</sup>» следующего содержания:</p>	отсутствует	отсутствует

<p>лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, проживающие на территории Ставропольского края, зарегистрированные в учреждениях занятости населения края в целях лишения свободы, проживающие на территории Ставропольского края, зарегистрированные в учреждениях занятости населения края в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных</p>	<p>«2<sup>1</sup>) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающие на территории Ставропольского края, зарегистрированные в учреждениях занятости населения края в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных (далее – граждане, освобожденные из УИН);».</p> <p>2.3.3. Подпункт «3» изложить в следующей редакции:</p> <p>«3) граждане, проживающие на территории Ставропольского края, завершившие обучение по профессиональным образовательным программам и образовательным программам высшего образования не позднее 36 месяцев до даты подачи работодателем заявления о проведении стажировки инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края, по форме, утвержденной министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее соответственно – заявление о проведении стажировки, министр соцзащиты края), в учреждении занятости населения края по месту нахождения работодателя и не имеющие опыта работы по полученной квалификации (профессии, специальности) (далее – выпускники);».</p> <p>2.3. В пункте 4 слова «министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министр соцзащиты края)» заменить словами «минсоцзащиты края».</p> <p>2.4. В пункте 5:</p> <p>2.5.1. Подпункт «1» после слова «инвалида» дополнить словами «и (или) гражданина, освобожденного из УИН.».</p> <p>2.5.2. В подпункте «2»:</p> <p>2.5.2.1. После слова «наставнику» дополнить словами «(при наличии)».</p> <p>2.5.2.2. После слова «инвалида» дополнить словами «и (или) гражданина, освобожденного из УИН.».</p> <p>2.6. В пункте 7:</p> <p>2.6.1. В подпункте «1» слова «инвалидов и выпускников профессио-</p>
--	---

	<p>нальных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края, по форме, утверждаемой минсоцзащиты края (далее – заявление о проведении стажировки)» исключить.</p> <p>2.6.2. Подпункт «4» изложить в следующей редакции:</p> <p>«4) отсутствие у работодателя на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявления о проведении стажировки процедур реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации – для юридических лиц, прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации – для индивидуальных предпринимателей;».</p> <p>2.7. В пункте 8:</p> <p>2.7.1. Подпункт «2» после слова «инвалида» дополнить словами «и (или) гражданина, освобожденного из УИН.».</p> <p>2.7.2. Подпункт «3» после слова «наставника» дополнить словами «(при наличии)».</p> <p>2.7.3. Подпункт «4» изложить в следующей редакции:</p> <p>«4) копии документов, подтверждающих фактическое перечисление заработной платы инвалидам и (или) гражданам, освобожденным из УИН, и (или) выпускникам и выплаты вознаграждения наставникам (при наличии) (расчетно-платежные ведомости по оплате труда инвалидов и (или) граждан, освобожденных из УИН, и (или) выпускников, выплате вознаграждения наставникам (при наличии) с начислениями на фонд оплаты труда, либо платежные поручения на перечисление указанных средств на банковскую карту);».</p>	
--	---	--

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют

7.6. Источники данных: отсутствуют

### 8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный / частичный / отсутствует)
отсутствуют	отсутствует	отсутствуют	отсутствует

8.5. Источники данных: отсутствуют

### 9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Принятие предлагаемого правового регулирования	Непринятие предлагаемого правового регулирования
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	отсутствует	отсутствует
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствует	отсутствует
9.4. Оценка расходов (доходов) Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	объем расходов бюджета Ставропольского края, предусмотренного на возмещение части затрат работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по проведению стажировки инвалидов	отсутствует

	и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края, в целях приобщения ими практического опыта работы, адаптации в трудовом коллективе и закрепления их на рабочем месте		
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	цели регулирования будут достигнуты	цели не будут достигнуты	
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	отсутствуют	отсутствует	

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Выбор первого варианта решения выявленной проблемы является более предпочтительным, так как позволит в полной мере решить проблемный вопрос

место для текстового описания

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

отсутствует

место для текстового описания

**10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения**

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

отсутствует.

**11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту акта и сводному отчету**

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: «11» октября 2019 г.;

окончание: «24» октября 2019 г.

11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту акта:

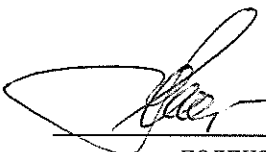
Всего замечаний и предложений: 1, из них учтено: 1

полностью: 1, учтено частично: 0

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки замечаний и предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту акта: <http://minsoc26.ru/social/otsenka-reg-vozd/otchety>.

Заместитель министра  
Б.В.Семеняк

15.10.2019  
дата



подпись