

## СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности

### 1. Общая информация

1.1. Орган исполнительной власти Ставропольского края – разработчик проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности:

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, минсоцзащиты края.

1.2. Вид и наименование проекта акта:

проект постановления Правительства Ставропольского края «О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 18 марта 2019 г. № 104-п «О мерах по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края» (далее соответственно – проект постановления, постановление № 104-п, работники старше 50-ти лет, мероприятие по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

проектом постановления предлагается определить вступление его в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

несоответствие действующему законодательству Российской Федерации постановления № 104-п, а также отсутствие возможности предоставления работодателям Ставропольского края субсидии в полном объеме после завершения обучения работников старше 50-ти лет.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: совершенствование механизма предоставления субсидии и повышение эффективности ее использования.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

внесение изменений обусловлено необходимостью приведения постановления № 104-п в соответствие с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 марта 2020 г. № 742-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года (вместе со Специальной программой профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года, Планом мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года)» (далее – распоряжение Правительства РФ № 742-р);

Также изменения, вносимые в Порядок предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края, утвержденного постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2019 г. № 104-п (далее соответственно – Порядок, субсидия, работодатели), позволят работодателям выбирать способ предоставления субсидии, связанный с реализацией мероприятия по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше: поэтапно или единовременно, после завершения обучения работников старше 50-ти лет.

1.7. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

проект постановления имеет среднюю степень регулирующего воздействия, в связи с чем, уведомление о подготовке проекта акта на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не размещалось.

1.8. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет.

1.9. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет.

1.10. Контактная информация исполнителя у разработчика проекта акта:

Ф.И.О.:

Хрускина Ирина Михайловна.

Должность:

Начальник отдела профессионального обучения и содействия занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Тел.: (8652)94-59-21

Адрес электронной почты: prof@stavzan.ru.

## **2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование**

2.1. Формулировка проблемы:

преамбула постановления № 104-п содержит ссылку на нормативный правовой акт, утративший силу;

в действующей редакции Порядка отсутствует возможность работодателям выбирать способ предоставления субсидии, связанный с реализацией мероприятия по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

возникновение проблемы связано с вступлением в силу распоряжения Правительства РФ № 742-р;

в ходе реализации мероприятия по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше выявлено, что при краткосрочном обучении поэтапное предоставление субсидии нецелесообразно.

Меры для решения возникшей проблемы ранее не принимались.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ставропольского края, в штате которых состоят работники старше 50-ти лет, и желающие принять участие в мероприятии по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше.

Оценить количество заинтересованных социальных групп не представляется возможным, так как участие в мероприятии носит заявительный характер.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

несоответствие действующему законодательству Российской Федерации;

отсутствие возможности работодателям выбирать способ предоставления субсидии.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

вступление в силу распоряжения Правительства РФ № 742-р;

необходимость совершенствования процедуры предоставления субсидии работодателям.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

относится к вопросам ведения органов государственной власти Ставропольского края.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

При разработке проекта постановления изучен опыт субъектов Российской Федерации.

Примеры положительного опыта работы субъектов РФ:

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденный постановлением Правительства

Ханты-мансийского автономного округа – Югры от 05 октября 2018 года № 343-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»;

Порядок расходования субсидии из федерального бюджета бюджету Воронежской области на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на 2020-2022 годы, утвержденный постановлением Правительства Воронежской области от 06 февраля 2020 г. № 92;

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденный приказом Комитета по труду и занятости Псковской области от 24 декабря 2019 г. № 259

Порядок предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста, утвержденный постановлением Администрации Томской области от 08 апреля 2019 г. № 138а;

Порядок предоставления субсидий на возмещение затрат по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предпенсионного возраста, утвержденный постановлением Правительства Ивановской области от 03 апреля 2019 г. № 120-п;

Порядок предоставления субсидии работодателям в целях возмещения затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста в рамках подпрограммы 7 «Содействие реализации трудового потенциала лиц предпенсионного возраста» государственной программы Рязанской области «О развитии сферы занятости», утвержденный постановлением Правительства Рязанской области от 09.04.2019 года № 104 и др.

#### 2.8. Источники данных:

официальный сайт министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а также системы «Консультант Плюс» и «Гарант», информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет».

#### 2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует.

### 3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
совершенствование механизма предоставления субсидии и повышение эффективности ее использования	на следующий день после дня его официального опубликования	по мере изменения действующего законодательства

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 марта 2020 г. № 742-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года (вместе со Специальной программой профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года, Планом мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года)»;

постановление Правительства Ставропольского края от 18 марта 2019 г. № 104-п «О мерах по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края».

3.4. Цели предлагаемого правового регулирования	3.5. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.6. Ед.измерения индикаторов	3.7. Целевые значения индикаторов по годам
совершенствование механизма предоставления субсидии и повышение эффективности ее использования	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют

3.8. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: отсутствуют.

3.9. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

**4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их группы)**

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ставропольского края	отсутствует	заявительный характер (смотри пункт 2.3)

**5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ставропольского края (далее – государственный орган), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования**

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая)	5.3. Предлагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час. в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
---	---	--------------------------------------	---	--

Наименование государственного органа: министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

предоставление за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края	изменяемая	в соответствии с Порядком	отсутствует	отсутствует
---	------------	---------------------------	-------------	-------------

**6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования**

<p>6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)</p>	<p>6.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Ставропольского края</p>	<p>6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей</p>
<p>Предоставление за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края</p>	<p>отсутствуют</p>	<p>отсутствует</p>

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Ставропольского края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:  
отсутствуют.

6.5. Источники данных:

Постановление Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»;  
постановление Правительства Ставропольского края от 18 марта 2019 г. № 104-п «О мерах по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края»

**7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)**

<p>7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 сводного отчета)</p>	<p>7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)</p>	<p>7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования</p>	<p>7.4. Количественная оценка, млн. рублей</p>
<p>организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) Ставропольского края) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ставропольского края</p>	<p>8. Субсидия предоставляется работодателю разными способами: поэтапно; после завершения работником обучения. Способ получения субсидии определяется работодателем. При поэтапном способе субсидия предоставляется работодателю в два этапа. На первом этапе субсидия предоставляется работодателю в размере не более 50 процентов от общего размера субсидии. На втором этапе работодателю предоставляется оставшийся размер субсидии.</p>	<p>отсутствует</p>	<p>отсутствует</p>

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют.

7.6. Источники данных:

Постановление Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»;

постановление Правительства Ставропольского края от 18 марта 2019 г. № 104-п «О мерах по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края».



## 8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный / частичный / отсутствует)
Риски решения проблем путем внесения изменений в проект постановления не выявлены	отсутствует	отсутствуют	отсутствует

### 8.5. Источники данных:

Постановление Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»;

постановление Правительства Ставропольского края от 18 марта 2019 г. № 104-п «О мерах по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, проживающих на территории Ставропольского края».

## 9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Принятие предлагаемого правового регулирования	Непринятие предлагаемого правового регулирования
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1-3 года)	отсутствует	отсутствует
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительные расходы (доходы) не планируются	Дополнительные расходы (доходы) не планируются
9.4. Оценка расходов (доходов) Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствует	отсутствует

9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	цели регулирования будут достигнуты	цели не будут достигнуты
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	отсутствуют	отсутствует

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: выбор первого варианта решения выявленной проблемы является более предпочтительным, так как позволит в полной мере решить проблемный вопрос.

Место для текстового описания

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:  
 проектом постановления вносятся изменения в постановление № 104-п в целях актуализации и приведения в соответствие с распоряжением Правительства РФ № 742-р;

в ходе реализации мероприятия по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше установлено, что работодатели оустествляют обучение своих работников старше 50-ти лет по программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки) с различными сроками обучения, в том числе и на кратковременных курсах. В связи с этим представлять субсидию работодателям поэтапно нецелесообразно. Принятие проекта постановления обеспечит работодателям возможность выбора способа предоставления им субсидии: поэтапно или в полном объеме после завершения его работников обучения.

Для текстового описания

**10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения**

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

отсутствует.

**11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту акта и сводному отчету**

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: «25» марта 2020 г.;

окончание: «08» апреля 2020 г.

11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту акта:

Всего замечаний и предложений: 1, из них учтено: 1

полностью: 1, учтено частично: 0

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки замечаний и предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту акта: <http://minsoc26.ru/social/otsenka-reg-vozd/otchet>.

Изменения, вносимые ранее в Порядок, в части возможности использования экономии, возникшей при достижении установленных соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Ставропольского края результатов, на информирование работников старше 50-ти лет и граждан, ищущих

работу, о возможности получения ими обучения исключены, так как не в полной мере соответствуют цели, условиям и механизму предоставления субсидий на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятия по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше, определенные Порядком.

Информационная кампания осуществляется службой занятости населения Ставропольского края, поэтому отражают смысловое содержание Порядка реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях и ищущих работу, проживающих на территории Ставропольского края, за счет средств бюджета Ставропольского края, утвержденного постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2019 г. № 104-п (далее – Порядок реализации мероприятий) . В связи с этим в настоящее время данные изменения вносятся в Порядок реализации мероприятий.

Заместитель министра  
15.04.2020 г.



Семеняк Б.В.