

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности

1. Общая информация

1.1. Орган исполнительной власти Ставропольского края – разработчик проекта нормативного правового акта Ставропольского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности (далее соответственно – разработчик проекта акта, проект акта):

министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, минсоцзащиты края.

1.2. Вид и наименование проекта акта:

постановление Правительства Ставропольского края «Об утверждении Порядка предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций Ставропольского края» (далее – проект постановления).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

со дня его официального опубликования и распространение на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций Ставропольского края» (далее – Порядок).

Необходимость принятия проекта постановления направлена на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников организаций Ставропольского края (далее – обучение, работники организаций края, мероприятие в области поддержки занятости).

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

целью проекта постановления является предоставление в 2019 году за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение работодателям части их затрат, связанных с реализацией мероприятий в области поддержки занятости.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

проектом постановления предлагается утвердить Порядок определяющий цель, условия и механизм предоставления в 2019 году за счет средств

бюджета Ставропольского края субсидий на частичное возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятия в области поддержки занятости.

1.7. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

с 11 февраля по 18 февраля 2019 года.

1.8. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

нет

1.9. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта:

<http://minsoc26.ru/social/otsenka-reg-vozd/uvdomleniya/>

1.10. Контактная информация исполнителя у разработчика проекта акта:

Ф.И.О.:

Хрускина Ирина Михайловна

Должность:

Начальник отдела профессионального обучения и содействия занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Тел.: (8652)94-59-21

Адрес электронной почты: prof@stavzan.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

необходимость в профессиональном обучении, переобучении или повышении квалификации работников организаций края в целях повышения производительности труда.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

отсутствует.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

организации Ставропольского края (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края);

граждане, проживающие на территории Ставропольского края, из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также работников организаций Ставропольского края.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Без финансовой поддержки из бюджета Ставропольского края работодатели понесут существенные финансовые затраты на обучение работников.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

проблема отражается в необходимости профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников организаций края. Работники организаций края пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей, участвующих в мероприятии в области поддержки занятости, и соответствующее целям повышения производительности труда.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

Решение проблемы направлено на компенсацию государством понесенных затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятия в области поддержки занятости, в соответствии с соглашением, заключаемым между ~~Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ставропольского края~~, о предоставлении из федерального бюджета в 2019 году бюджету Ставропольского края субсидии на реализацию мероприятий в области поддержки занятости.

Без государственного вмешательства работодатели, понесшие затраты на обучение работников организаций края не получают возмещение части своих затрат, связанных с реализацией мероприятий в области поддержки занятости.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах: отсутствует

2.8. Источники данных:

официальный сайт министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а также системы «Консультант Плюс» и «Гарант», информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет».

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников организаций Ставропольского края	до 01 декабря 2019 года	ежеквартально
<p>3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Бюджетный кодекс Российской Федерации;</p> <p>Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».</p>		
3.4. Цели предлагаемого правового регулирования	3.5. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.6. Ед.измерения индикаторов
Возмещение части затрат работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников организаций Ставропольского края	численность работников организаций Ставропольского края, осуществляющих свою деятельность на территории Ставрополь-	3.7. Целевые значения индикаторов по годам
		272

	ского края, направленных на переобучение, повышение квалификации, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости		
	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости	проценты	90,0

3.8. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

отсутствуют

3.9. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

отсутствует

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников групп	4.3. Источники данных	
Организации Ставропольского края (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края)	7	реестр организаций (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края) и индиви-	

		дуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края
Граждане, проживающие на территории Ставропольского края, из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также работников организаций Ставропольского края	272	фактическое нахождение

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ставропольского края (далее – государственный орган), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменений трудовых затрат (чел./час. в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребности в других ресурсах
Наименование государственного органа: министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края				
Предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников организаций Ставропольского края	новая	в соответствии с Порядком		-

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Ставропольского края	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Наименование государственного органа (от 1 до К): министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края		
Предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников организаций Ставропольского края	Единовременные расходы (от 1 до N) в 2019 году Периодические расходы (от 1 до N) в 2019 году Возможные доходы (от 1 до N) в 2019 году	27,21 0 0
Единовременные расходы (от 1 до N) в 2019 году		
Периодические расходы (от 1 до N) в 2019 году		
Возможные доходы (от 1 до N) в 2019 году		
6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Ставропольского края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:		
6.5. Источники данных:		
министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края		

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения в существующих обязанностях и ограничениях, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн. рублей
организации Ставропольского края (за исключением государственных (муниципальных) учреждений Ставропольского края)	Порядок .	отсутствуют	0

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют

7.6. Источники данных: отсутствуют

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный / частичный / отсутствует)
Риск заключается в не достижении показателей результативности использования субсидий	Малая вероятность наступления негативных последствий	Контроль рисков предусмотрен Порядком	полный

8.5. Источники данных: отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Принятие предлагаемого правового регулирования	Непринятие предлагаемого правового регулирования
9.4. Оценка расходов (доходов) Ставропольского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	объем расходов бюджета Ставропольского края, предусмотренного на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников организаций Ставропольского края	отсутствует
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	цели регулирования будут достигнуты	цели не будут достигнуты
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	риск заключается в возможном несоблюдении работодателями условий предоставления субсидии, а также представление работодателем недостоверной информации в целях получения субсидии	риск заключается в возможном несоответствии проекта акта законодательства Российской Федерации и Ставропольского края

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:
отсутствует

место для текстового описания

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:
отсутствует

место для текстового описания

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

отсутствует.

11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту акта и сводному отчету

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: «20» февраля 2019 г.;

окончание: «06» марта 2019 г.

11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту акта:

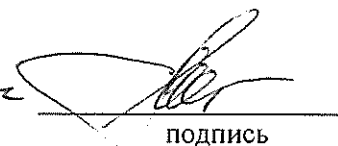
Всего замечаний и предложений: 1, из них учтено:

полностью: 1, учтено частично: 0

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки замечаний и предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту акта: <http://minsoc26.ru/social/otsenka-reg-vozd/otchety>.

Заместитель министра
Б.В.Семеняк

18.03.2019
дата



подпись