

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

«Квотирование рабочих мест для инвалидов»

В Ставропольском крае **КВОТА** (минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить в организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды), установлена законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов»

Квота устанавливается всем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 % среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места; численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 4 % среднесписочной численности работников

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников **не включаются** работники, условия труда которых **отнесены к вредным и (или) опасным** условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Работодателям, в пределах квоты, установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в следующих размерах:

- от 4 до 10 заквотированных рабочих мест - одно специальное рабочее место;
- от 11 до 20 заквотированных рабочих мест - два специальных рабочих места;
- от 21 до 50 заквотированных рабочих мест - три специальных рабочих места;
- свыше 51 заквотированного рабочего места - четыре специальных рабочих места

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников») за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда

При определении количества квотируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости

От соблюдения установленной квоты освобождены только общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов

В целях обеспечения занятости инвалидов работодатель обязан:

- создавать или выделять рабочие места для инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- создавать для инвалидов условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда и рекомендациям учреждений медико-социальной экспертизы;
- представлять информацию в соответствующие органы службы занятости об изменениях, связанных с репрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
- ежемесячно представлять в соответствующие органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Ответственность работодателя за неисполнение положений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также **отказ работодателя в приеме на работу инвалида** в пределах установленной квоты **влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде **влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей**

Информация о работодателях, обязанных квотировать рабочие места для инвалидов и представлять информацию в органы занятости населения, но не выполняющих данные обязанности ежемесячно направляется в прокуратуру Ставропольского края для принятия соответствующих мер