

ОТЧЕТ

об итогах реализации Программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, на 2019 год и плановый период 2020-2021 годы, утвержденной приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 14 июня 2019 г. № 190

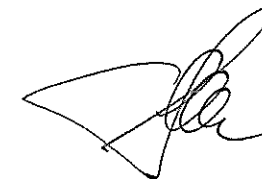
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении мероприятия
1	2	3	4
1.	Поддержание в актуальном состоянии перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при исполнении министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний, составления протоколов, размещенного на официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно – обязательные требования, министерство, государственная функция, официальный сайт, сеть «Интернет»)	постоянно	актуальный перечень правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования размещен на официальном сайте министерства в сети «Интернет»
2.	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Ставропольского края (далее – работодатели) по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством разработки и размещения в сети «Интернет» памяток и алгоритмов действий по соблюдению обязательных требований, проведения семинаров и конференций, а также разъяснительной работы в средствах массовой информации и иными способами.	постоянно	на официальном сайте министерства в сети «Интернет» размещены: перечень наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований; руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов; памятка работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов; алгоритм действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов

1	2	3	4
			<p>в целях разъяснительной работы в отчетный период в СМИ направлены следующие материалы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о последствиях отказа в приеме на работу инвалидов в счет установленной квоты – 3 материала; - о результатах контрольно-надзорной деятельности в части исполнения Закона Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов» – 1 материал; - о результатах мониторинга распространения информации о свободных рабочих местах (вакантных должностях), содержащих ограничения дискриминационного характера – 4 материала; - о государственных гарантиях в области занятости населения – 1 материал
3.	<p>Подготовка и распространение комментариев о содержании нормативных правовых актов, устанавливающих новые обязательные требования, внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендации о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований</p>	<p>не позднее 5 рабочих дней до дня вступления в силу</p>	<p>в отчетном периоде нормативные правовые акты, устанавливающие новые обязательные требования не принимались, изменения в действующие нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования не вносились</p>
4.	<p>Обобщение практики исполнения министерством государственной функции и размещение на официальном сайте министерства в сети «Интернет» его результатов, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься работодателями в целях недопущения таких нарушений</p>	<p>ежегодно</p>	<p>обобщение практики осуществления министерством государственной функции за 2018 год размещено на официальном сайте министерства в сети «Интернет»;</p> <p>обобщение практики осуществления министерством государственной функции за 2019 год подлежит размещению на официальном сайте министерства в сети «Интернет» не позднее I квартала 2020 года</p>

1	2	3	4
5.	Проведение публичных мероприятий по обсуждению результатов правоприменительной практики исполнения министерством государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов	ежегодно в рамках кадрового форума	публичные мероприятия по обсуждению результатов правоприменительной практики исполнения министерством государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов проводилось в рамках: семинара-совещания с работодателями по вопросу «Взаимодействие государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Ставрополя с работодателями в условиях модернизации» (26 сентября 2019 года); ежегодного краевого кадрового форума (25 октября 2019 года)
6.	Выдача работодателям предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в соответствии с частями 5 – 7 статьи 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – предостережения), мониторинг их выполнения	постоянно	в отчетном периоде предостережения объявлены 26 юридическим лицам и 4 индивидуальным предпринимателям
7.	Проведение мониторинга исполнения работодателями обязательных требований	ежемесячно	в ходе мониторинга исполнения работодателями обязательных требований в отчетном периоде обязательные требования не выполняли или выполняли несвоевременно от 13 до 24 работодателей в отношении всех выявленных по результатам мониторинга работодателей приняты меры реагирования (возбуждено 15 дел об административных правонарушениях, информация о 70 работодателях направлена в органы прокуратуры)
8.	Выдача работодателям обязательных для исполнения предписаний (далее – предписания)	постоянно	в отчетном периоде работодателям выдано 9 предписаний
9.	Проведение мониторинга исполнения работодателями предписаний	постоянно	по результатам мониторинга все выданные министерством предписания выполнены в полном объеме

1	2	3	4
10.	Поддержание в актуальном состоянии административных регламентов исполнения министерством государственных функций	постоянно	тексты административных регламентов исполнения министерством государственных функций размещены на официальном сайте министерства в сети «Интернет» в актуальных редакциях
11.	Размещение информации о проверках в федеральной государственной информационной системе «Единый реестр проверок»	постоянно	в федеральной государственной информационной системе «Единый реестр проверок» размещена информация о 100% проверок, проведенных министерством
12.	Информирование работодателей о результатах исполнения государственной функции	постоянно	доклады об осуществлении государственного контроля (надзора) ежегодно размещаются на официальном сайте министерства в сети «Интернет» доклад об осуществлении государственного контроля (надзора) за 2019 год подлежит размещению на официальном сайте министерства в сети «Интернет» не позднее 15 марта 2020 года

Заместитель министра



Б.В.Семеняк