

ОТЧЕТ

об итогах реализации Программы профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, на 2018 год, утвержденной приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 03 июля 2018 г. № 285

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	
1	2	3	4
1.	Поддержание в актуальном состоянии перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при исполнении министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний, составления протоколов, размещенного на официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно – обязательные требования, министерство, государственная функция, официальный сайт, сеть «Интернет»)	постоянно	перечень правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при исполнении министерством государственной функции, размещенный на официальном сайте министерства
2.	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Ставропольского края (далее – работодатели) по вопросам соблюдения обязательных требова-	постоянно	памятка и алгоритм действий по соблюдению работодателями обязательных требований размещены на интерактивном портале службы занятости населения;


1	2	3	4
	<p>ний, в том числе посредством разработки и размещения в сети «Интернет» памяток и алгоритмов действий по соблюдению обязательных требований, проведения семинаров и конференций, а также разъяснительной работы в средствах массовой информации и иными способами.</p>		<p>«Краевой кадровый форум – 2018» проведен 19 октября 2018 г.; в целях разъяснительной работы и для размещения в СМИ направлена следующая информация: - о последствиях отказа в приеме на работу инвалидов в счет установленной квоты – 4 материала; - о результатах контрольно-надзорной деятельности в части исполнения Закона Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов» – 3 материала; - о результатах мониторинга распространения информации о свободных рабочих местах (вакантных должностях), содержащих ограничения дискриминационного характера – 4 материала; - о государственных гарантиях в области занятости населения – 1</p>
3.	<p>Подготовка и распространение комментариев о содержании нормативных правовых актов, устанавливающих новые обязательные требования, внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендации о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований</p>	<p>не позднее 5 рабочих дней до дня вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих новые или изменяющих существующие обязательные</p>	<p>нормативные правовые акты, устанавливающие новые обязательные требования не принимались, изменения в действующие нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования не вносились</p>

1	2	3	4
		требования	
4.	Обобщение практики исполнения министерством государственной функции и размещение на официальном сайте министерства его результатов, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься работодателями в целях недопущения таких нарушений	ежегодно	обобщение практики осуществления министерством государственной функции за 2018 год размещено на сайте министерства
5.	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в соответствии с частями 5 – 7 статьи 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	постоянно	в отчетном периоде предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства в области занятости населения объявлены 17 юридическим лицам и одному индивидуальному предпринимателю
6.	Проведение мониторинга исполнения работодателями обязательных требований	постоянно	1) <i>мониторинг отказов инвалидам в приеме на работу на квотируемые для них рабочие места:</i> в отчетном периоде по результатам мониторинга отказов инвалидам в приеме на работу на квотируемые для них рабочие места возбуждено 67 дел об административных правонарушениях в отношении работодателей, необоснованно отказывавших инвалидам в приеме на работу на квотируемые для них рабочие места. Общая сумма административных штрафов, назначенных судами по итогам рассмотрения дел об административных пра-

1	2	3	4
			<p>вонарушениях, возбужденных в 2018 году, составила 170 тыс. рублей.</p> <p><i>2) мониторинг распространения работодателями информации о свободных рабочих местах, содержащей ограничения дискриминационного характера:</i></p> <p>в отчетном периоде по результатам мониторинга в отношении лиц, распространивших информацию о свободных рабочих местах, содержащую ограничения дискриминационного характера, возбуждено 40 дел об административных правонарушениях. К административной ответственности привлечено 17 юридических лиц (10 назначено административное наказание в виде предупреждения), 3 должностных лица и 2 физических лица. Общая сумма административных штрафов, назначенных судами по итогам рассмотрения дел об административных правонарушениях, возбужденных в 2018 году, составила 82 тыс. рублей;</p> <p><i>3) мониторинг выполнения работодателями обязанности содействовать трудоустройству инвалидов:</i></p> <p>в отчетном периоде по результатам мониторинга выполнения работодателями обязанности содействовать трудоустройству инвалидов в органы прокуратуры для принятия мер реагирования направлена информация о 813 эпизодах неисполнения</p>

1	2	3	4
			работодателями обязательных требований. По данным органов прокуратуры в 2018 году меры прокурорского реагирования приняты к 379 работодателям

Заместитель министра



Б.В.Семеняк